

Démarche d'animation

Description de la formation

Au Québec, près d'un demi-million de personnes gagnent le salaire minimum ou tout juste au-dessus. Le taux actuel du salaire minimum ne leur permet pas de sortir de la pauvreté. L'idée d'augmenter de façon substantielle le salaire minimum suscite de vives émotions, autant chez ses partisanEs que chez ses opposantEs. Cette formation vise à contribuer au débat 1) en décrivant la situation dans laquelle se trouvent actuellement les travailleurEs à bas salaire et 2) en s'attaquant aux nombreux mythes sur les conséquences d'une augmentation du salaire minimum à 15 \$ l'heure.

Objectifs de la formation

- Brosser le portrait des personnes rémunérées au salaire minimum afin d'être en mesure de remettre en question des idées reçues et des stéréotypes;
- Décrire l'évolution du salaire minimum au Québec au cours des dernières décennies;
- Fournir des outils pour répondre à la question : « à quel taux devrait s'élever le salaire minimum? »;
- Fournir des arguments pour contrer le discours des personnes qui s'opposent à une hausse substantielle du salaire minimum.

Type

Formation avec diaporama PowerPoint, à laquelle peut se greffer un jeu-questionnaire.

Matériel requis

- Le diaporama PowerPoint, qui peut être adapté selon le type de public et le temps disponible (voir la grille ci-jointe). Le diaporama est disponible en deux versions : une à remettre aux participantEs et une autre, commentée, pour la formatrice ou le formateur;
- Un projecteur;
- Bibliographie des études ayant servi à documenter la formation (au besoin);
- En option : un jeu-questionnaire à distribuer aux participantEs et un feuillet avec les réponses pour la formatrice ou le formateur.

Durée

Entre 20 et 90 minutes, selon les besoins des participantEs.

À qui s'adresse cette formation?

Cette formation peut s'adapter à divers publics, de débutants à initiés.

Déroulement proposé

Cette formation sur le salaire minimum a été conçue pour s'adapter à vos besoins et à ceux des participantEs.

Vous trouverez ci-dessous le déroulement proposé pour la formation complète, intitulée « La totale ». Sa durée est d'environ 90 minutes. Vous pouvez construire des formations plus courtes à l'aide de la grille ci-jointe, afin de répondre aux besoins particuliers de vos participantEs.

Si vous désirez qu'une partie de la formation se déroule de façon participative, nous vous invitons à remplacer les sections « 2 - Pour en savoir plus sur le salaire minimum » et « 3 - Qui est rémunéré au salaire minimum? » par le jeu-questionnaire.

Étapes suggérées - Formation « La totale »	Diapos	Durée
1- Introduction <ul style="list-style-type: none">- Mot de bienvenue et présentation des objectifs de la formation- Afin de se présenter les unEs les autres et d'avoir un aperçu des connaissances du groupe sur le sujet de la formation, faire un tour de table en demandant aux participantEs de répondre à la question suivante : <p style="text-align: center;">« Pour vous, à quoi ça sert le salaire minimum? »</p>	Diapos 1 à 3	10 minutes
2- Pour en savoir plus sur le salaire minimum <ul style="list-style-type: none">- Cette première partie vise à aider les participantEs à mieux comprendre ce qu'est le salaire minimum, notamment en retraçant l'évolution du salaire minimum au cours des dernières décennies et fournissant des éléments de réflexion pour expliquer la nécessité d'augmenter le salaire minimum de façon substantielle.	Diapos 4 à 16	20 minutes
3- Qui est rémunéré au salaire minimum? <ul style="list-style-type: none">- Cette seconde partie trace le portrait des personnes rémunérées au salaire minimum et de leurs conditions de travail.	Diapos 17 à 24	20 minutes
4- Pour combattre la campagne de peur autour de la hausse du salaire minimum <ul style="list-style-type: none">- Cette troisième partie cherche à outiller les participantEs afin qu'ils (et elles?) soient en mesure de déconstruire des mythes entourant une hausse substantielle du salaire minimum.	Diapos 25 à 47	35 minutes
5- Conclusion <ul style="list-style-type: none">- Conclusion- Inviter les participantEs à soutenir la campagne 5-10-15, en faveur d'une augmentation du salaire minimum à 15 \$ l'heure (www.cinqdixquinze.org)	Diapos 48 à 50	5 minutes

« Toute la lumière sur le salaire minimum »
Une formation adaptable selon vos besoins

TYPE DE FORMATION	Pour aborder tous les aspects, plus ou moins rapidement		
	La "totale" (pour aller en profondeur)	La "best of" (le meilleur de chaque section)	La "rapido" (pour faire rapidement le tour de la question)
TEMPS PRÉVU POUR LA PRÉSENTATION (temps pour la discussion non inclus)	90 minutes	50 minutes	20 minutes

NO DE DIAPO	CONTENU DE LA DIAPO			
1	Toute la lumière sur le salaire minimum	x	x	x
2	Objectifs de la présentation	x	x	
3	Pourquoi s'intéresser au salaire minimum ?	x		
4	I - POUR EN SAVOIR PLUS SUR LE SALAIRE MINIMUM	x		
5	Le salaire minimum, qu'est-ce que c'est ?	x	x	x
6	Petite histoire du salaire minimum	x		
7	Historique des luttes récentes au Québec	x		
8	Évolution du salaire minimum au Québec depuis 1965	x	x	
9	Comment le gouvernement détermine-t-il le taux du salaire minimum	x		
10	Comment le gouvernement détermine-t-il le taux du salaire minimum ?	x		
11	Comment le gouvernement détermine-t-il le taux du salaire minimum ?	x		
12	Critique du ratio salaire minimum / salaire moyen	x		
13	Combien de personnes bénéficieraient d'une hausse du salaire minimum à 15 \$ l'heure au Québec?	x	x	
14	Nombre de personnes rémunérées 15 \$ l'heure et moins	x	x	x
15	Salaire minimum et sortie de pauvreté	x	x	
16	Travailler à temps plein (35 h / sem.) et être pauvre ?	x	x	
17	II- QUI EST RÉMUNÉRÉ AU SALAIRE MINIMUM ?	x	x	
18	Qui est rémunéré au salaire minimum ?	x	x	x
19	Niveau de scolarité des employéEs au salaire minimum	x		
20	Secteurs d'activité où travaillent les employéEs au salaire minimum	x		
21	Des emplois peu qualifiés ?	x		
22	La hausse du salaire minimum : bénéfique aussi pour les étudiantEs ?	x		
23	Des conditions susceptibles de mener à une plus grande précarité	x	x	
24	Qui gagne le salaire minimum ou 15 \$ l'heure et moins ?	x	x	
25	III- POUR COMBATTRE LA CAMPAGNE DE PEUR AUTOUR DE LA HAUSSE DU SALAIRE MINIMUM...	x	x	
26	Monstrueux mythe: La destruction de milliers d'emplois	x	x	
27	Impacts sur le nombre d'emplois	x	x	x
28	Impacts sur le nombre d'emplois	x	x	
29	Impacts sur le nombre d'emplois	x	x	
30	Monstrueux mythe: La réduction des heures de travail	x	x	
31	Impacts sur le nombre d'heures de travail	x	x	x
32	Monstrueux mythe: Une menace à la compétitivité des entreprises	x	x	
33	Impacts sur la compétitivité des entreprises	x	x	x
34	Secteurs d'activité où travaillent les employéEs au salaire minimum	x	x	x
35	Monstrueux mythe: La hausse des prix	x	x	
36	Impacts sur les prix des biens et des services	x	x	x
37	Impact sur le taux de roulement	x	x	
38	Impact sur le taux de roulement	x		
39	Impacts sur la consommation	x	x	
40	Impacts sur la consommation	x		
41	Impacts sur les prix des biens et des services	x	x	x
42	Monstrueux mythe: La non réduction de la pauvreté	x	x	
43	Impacts sur la pauvreté	x	x	x
44	Impacts sur la pauvreté	x	x	
45	Monstrueux mythe: L'augmentation de salaire disparaît en impôt	x	x	
46	Une augmentation qui disparaît en impôt ?	x	x	x
47	Avantages financiers pour les salairéEs et le gouvernement	x	x	x
48	En conclusion ...	x	x	x
49	Conclusion	x	x	x
50	Fin	x	x	x